



Auf dem Weg zur KI-Roadmap

Erkenntnisse aus sieben KI-Projekten



25
JAHRE
SAUGUT



strategische Handlungsfelder

Geschäftswert

Identifikation von KI-Potentialen

- Geschäftsmodelle
- Prozesse
- Anwender



Analyse der techn. Voraussetzungen und Lücken

- notwendige Daten in ausreichender Qualität
- IT-Infrastruktur
- KI-Systeme /-Tools
- Zusammenspiel mit bestehenden Systemen
- ...

Technologie & Daten

Organisation & Mensch

Analyse relevanter Organisationsstrukturen und Veränderungsbereitschaft

- Einbettung von KI in bestehende Prozesse
- Rollen & Verantwortlichkeiten
- Befähigung von Mitarbeitenden & Führungskräften
- ...



Umgang mit neuen Anforderungen

- kontinuierliche Verbesserung
- KI-Leadership
- Schutz sensibler Daten
- Ethik
- Gesetze und Vorschriften
- ...

Governance & Compliance

ZIELE

- in 12 Monaten 100% Akzeptanz für generative KI bei allen Mitarbeitenden
- Ein funktionierendes KI-Kernteam etablieren
- Einen individuellen KI-Fahrplan für die Organisation entwickeln

KI-Anwendungsfälle – Ideen-Design-Workshop – erste Prototypen



KI-Risiko-Management

Daten-Management

Change

KI-Leadership – AI-First?

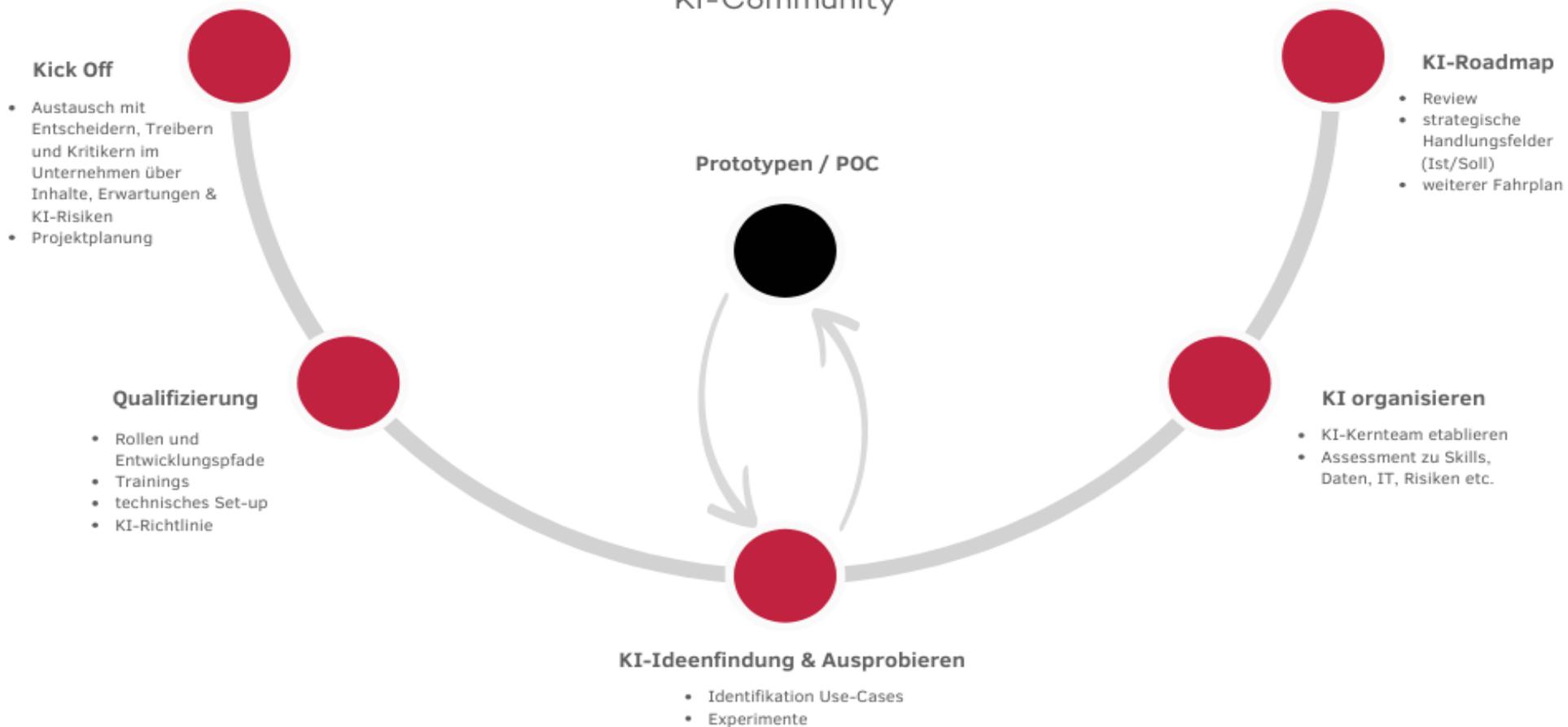
EU AI Act - Compliance

Handlungsfelder

Technisches Setup

HR: Rollen und Lernpfade

Förder- und Finanzierungsmöglichkeiten



Erkenntnis #1

Es braucht...

...ein starkes Motiv im Management



Erkenntnis #2

Es braucht...

... Führung



Erkenntnis #3

Es braucht...

... die Akzeptanz der Mitarbeitenden



Es ist keine Option:

...KI zu ignorieren.

...KI nicht ganzheitlich und systematisch in die Organisation zu integrieren.



Vernetzen wir uns...



Uwe Kreyenborg
Program Owner KIM - KI im Mittelstand

kreyenborg@v-und-s.de
+49 1511 0685028





Fordern Sie uns!

Vollmer &
Scheffczyk GmbH

www.v-und-s.de
Telefon 0700 / 88 63 70 00

Leisewitzstr. 41
30175 Hannover

Torstr. 20
70173 Stuttgart

